REF: 2026_01_11

Conforme al anuncio de la orden de bases de 21 de Septiembre del 2026 publicado en el DOE Nº 189 de fecha 30 de Septiembre de 2026 de la Dirección Gerencia de la Fundación Centro de Cirugía de Mínima Invasión Jesús Usón, por la que se establecen la orden de bases de la convocatoria para cubrir 1 un puesto de trabajo con carácter temporal y a tiempo completo de 1 Técnico de Laboratorio Transversal, se procede a la publicación en el tablón de anuncios de la FCCMIJU de la lista de admitidos/as y excluidos/as provisional.

LISTA DE ADMITIDOS/AS PROVISIONAL

IDENTIFICACIÓN*	DNI
MAORA	***737***
MACAM	***525***
MALOA	***253***

*(Identificación: Corresponde a una codificación de apellidos y nombre de los candidatos).

LISTA DE EXCLUIDOS/AS PROVISIONAL

IDENTIFICACIÓN*	DNI	MOTIVO DE EXCLUSIÓN
NIFEC	***300***	NO CUMPLE REQUISITOS
MOGAC	***576***	NO CUMPLE REQUISITOS
GAGAM	*********	NO CUMPLE REQUISITOS
PACOJ	***516***	NO CUMPLE REQUISITOS
NECAL	***097***	NO CUMPLE REQUISITOS
SEZAL	***769***	NO CUMPLE REQUISITOS
MUMEM	*********	NO CUMPLE REQUISITOS
RUREL	*********	NO CUMPLE REQUISITOS
GOGAC	***643***	NO CUMPLE REQUISITOS
GAGAJ	*********	NO CUMPLE REQUISITOS
DAMAS	***895***	NO CUMPLE REQUISITOS
YEREN	*********	NO CUMPLE REQUISITOS
ASJUG	***773***	NO CUMPLE REQUISITOS
OSRIL	***404***	NO CUMPLE REQUISITOS
COPUJ	***687***	NO CUMPLE REQUISITOS
RECAL	***660***	NO CUMPLE REQUISITOS
PETEA	***647***	NO CUMPLE REQUISITOS
NAGOM	***257***	NO CUMPLE REQUISITOS
VIMEN	***545***	NO CUMPLE REQUISITOS
PEPEA	***415***	NO CUMPLE REQUISITOS
LOCAA	***987***	4 5
AVSEN	*********	1 2 4 5
OCMAA	*********	1 2 4 5
DOVAA	***680***	1 4 5
ROMEC	***571***	4
PEGOM	***532***	1 4
MAMAE	***883***	4
PITOO	*********	1 2 4 5
VARAR	***026***	4

PIMUA	*********	1 2 4 5
PAANP	***782***	4 5
RAINC	*********	1 2 4 5
MAMEM	***370***	4
CALOC	***289***	4
DIHEC	***387***	4 5
DIPOL	***254***	4
POGAE	***158***	4
GIMEC	***378***	4
ESBAM	***371***	1 (SIN FIRMAR)
GALIA	***650***	4
NUCAA	***359***	4
COSAI	***133***	4 5
ALHEN	***313***	1 4 5
SAZUA	***344***	4 5
MAHEE	***693***	4
MUGOP	***654***	4 5
PABAA	***592***	4
DICAS	***851***	4 5
DADAH	***372***	4
JIGAG	***462***	4 5
CEALA	***752***	4
PLMAM	***327***	4
SAMAA	***397***	4 5
OLMAR	***116***	4 5
EDOUC	***602***	4
PUGOP	***316***	4
GAVII	***336***	4
MOMAE	***346***	4
DIGAM	***264***	4 5
ROSUC	***434***	4
PEGOE	***665***	4
NUMUY	***806***	4
BARAE	*********	1 2 4 5
OLGUC	***311***	NO SUPERAN NOTA MINIMA
MUMOE	***686***	NO SUPERAN NOTA MINIMA
PAREM	***326***	NO SUPERAN NOTA MINIMA
MOGRB	***611***	NO SUPERAN NOTA MINIMA
MAMAI	***216***	NO SUPERAN NOTA MINIMA
SAGOL	***441***	NO SUPERAN NOTA MINIMA
PEVER	***481***	NO SUPERAN NOTA MINIMA

*(Identificación: Corresponde a una codificación de apellidos y nombre de los candidatos).

Adjuntamos una leyenda con la relación de los documentos que faltan por presentar, de acuerdo con lo establecido en la Orden de Bases, apartado 7, "Solicitudes y plazo de presentación", así como en el Anexo III, relativo a los requisitos.

Técnico/a Superior en Laboratorio Clínico y Biomédico, o titulación oficialmente equivalente

ANEXOS	DNI	CV	INGLES B1	
1	2	3	4	5

Los/as aspirantes excluidos/as expresamente, así como los que pudieran no figurar en la lista provisional, dispondrán de un plazo de cuatro días naturales desde la publicación del presente documento, para subsanar el defecto que haya motivado su exclusión o no inclusión expresa, siendo el último de presentación de subsanación el **día 30 de OCTUBRE de 2026.**

La documentación de subsanación deberá realizarse a través del e-mail dirigido a: rrhh@ccmijesususon.com, con el asunto **REF: 2026_01_11**

Cáceres a fecha de la firma digital.

ARIAS DELGADO ANABEL - 76023120R

Firmado digitalmente por ARIAS DELGADO ANABEL - 76023120R
Fecha: 2026.10.26 12:24:00 +01'00'

Anabel Arias Delgado

Secretaria del Comité de Selección

Centro de Cirugía de Mínima Invasión
Minimally Invasive Surgery Centre
Jesús Usón

REF: 2026_01_11

ANEXO I: Fase de Valoración de méritos y curricular por candidatos/as provisional

		Formación complementaria – Máximo 10 puntos		Experiencia profesional específica – Máximo 40 puntos				Otros méritos relacionados con el puesto – Máximo 10 puntos							
		Formación relacionada con laboratorio clínico y biomédico, técnicas laboratoriales, sistemas de calidad, ISO/BPL, Reproducción Asistida, Farmacia o investigación biomédica: 0,10 puntos por cada 10 horas de formación, hasta un máximo de 10 puntos.		Experiencia profesional en laboratorios clínicos y biomédicos, realizando funciones relacionadas con el puesto: 0,50 puntos por mes trabajado, hasta un máximo de 25 puntos.	Experiencia profesional en otros laboratorios del ámbito biomédico, Reproducción Asistida, Farmacia o investigación, realizando funciones relacionadas con el puesto: 0,30 puntos por mes trabajado, hasta un máximo de 10 puntos.	Experiencia profesional en sistemas de calidad, ISO/BPL, PNT, auditorías, gestión o trazabilidad de muestras: 0,20 puntos por mes trabajado, hasta un máximo de 5 puntos		Participación acreditada en proyectos de I+D+i: 0,50 puntos por proyecto	Participación acreditada en auditorías: 0,50 puntos por auditoría	Participación acreditada en la elaboración o revisión de Procedimientos Normalizados de Trabajo (PNT): 0,25 puntos por PNT	Colaboración acreditada en publicaciones científicas: 0,50 puntos por publicación.	Colaboración acreditada en comunicaciones científicas nacionales: 0,25 puntos por comunicación.	Colaboración acreditada en comunicaciones científicas internacionales: 0,50 puntos por comunicación		TOTAL Fase IA Méritos
IDENTIFICACIÓN	DNI		Formación Complementaria				Méritos académicos y otros							Méritos Investigación	TOTAL Fase IIA Méritos
OLGUC	***311***	5	5	2	2	2	6	0	0	0	0	0	0	0	11
MUMOE	***686***	8	8	2	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	10
MAORA	***737***	8	8	12	8	2	22	0	0	0	0	0	1,5	1,5	31,5
PAREM	***326***	6	6	5	8	2	15	0	0	0	0	0	0	0	21
MOGRB	***611***	5	5	5	5	0	10	0	0	0	0	0	0	0	15
MACAM	***525***	8	8	20	6	4	30	1	1,5	1	0	0,5	0	4	42
MALOA	***253***	8	8	8	8	0	16	1,66	0	0	1,66	1,66	1,66	6,64	30,64
MAMAI	***216***	5	5	10	0	2	12	0	0	0	0	0	0	0	17
SAGOL	***441***	8	8	2	8	2	12	0,5	0	0	0,5	0	0	1	21
PEVER	***481***	5	5	5	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	10