



REF: 2024 01 10

Conforme al anuncio de la orden de bases de 10 de Enero del 2025 publicado en el DOE Nº 12 de fecha 20 de Enero de 2025 de la Dirección Gerencia de la Fundación Centro de Cirugía de Mínima Invasión Jesús Usón, por la que se establecen la orden de bases de la convocatoria para cubrir 1 un puesto de trabajo con carácter temporal y a tiempo completo de *1 Técnico/a Intermedio de Ingeniería WinWork*, se procede a la publicación en el tablón de anuncios de la FCCMIJU de la lista de admitidos/as y excluidos/as provisional.

LISTA DE ADMITIDOS/AS PROVISIONAL

IDENTIFICACIÓN	DNI
FRCOA	***464***
MOGAP	***495***
GUGUI	***111***
CAPIM	***731***
VASEA	***857***
JIALA	***964***
FEMOA	***567***
LEFAA	***596***

*Identificación: Corresponde a una codificación de apellidos y nombre de los candidatos).

LISTA DE EXCLUIDOS/AS PROVISIONAL

IDENTIFICACION	DNI	MOTIVO DE EXCLUSION
JIGOL	*****	NO COMPLE REQUISITOS TITULACION
MAMEJ	***442***	NO COMPLE REQUISITOS TITULACION
CLM	*****	ANEXO, Vida Laboral + DACI Y DNI
GOVAJ	*****	NO COMPLE REQUISITOS TITULACION
ZUREE	*****	ANEXO, Vida Laboral + DACI Y DNI
MEBOD	*****	ANEXO, Vida Laboral + DACI Y DNI
MATOA	*****	ANEXO, Vida Laboral + DACI Y DNI
SASAJ	*****	ANEXO, Vida Laboral + DACI Y DNI
FEROF	*****	ANEXO, Vida Laboral + DACI Y DNI
PEMAJ	*****	ANEXO, Vida Laboral + DACI Y DNI
PABLL	*****	ANEXO, Vida Laboral + DACI Y DNI
MATOA	*****	ANEXO, Vida Laboral + DACI Y DNI
SASAJ	*****	ANEXO, Vida Laboral + DACI Y DNI
BECHB	*****	ANEXO, Vida Laboral + DACI Y DNI
ROGAG	***718***	NO COMPLE REQUISITOS TITULACION
RORIP	***080***	NO PASA NOTA MINIMA

*Identificación: Corresponde a una codificación de apellidos y nombre de los candidatos).

Se adjunta en el Anexo I del presente documento la valoración de méritos y curricular provisional de los aspirantes.

Los/as aspirantes excluidos/as expresamente, así como los que pudieran no figurar en la lista provisional, dispondrán de un plazo de cinco días naturales desde la publicación del presente documento, para subsanar el defecto que haya motivado su exclusión o no inclusión expresa, siendo el último de presentación de subsanación el día **04 de MARZO de 2025**.

La documentación de subsanación y/o alegación, deberá realizarse a través del e-mail dirigido a: rrhh@ccmijesususon.com, con el asunto **REF: 2024_01_10**.

Cáceres a fecha de la firma digital.

Anabel Arias Delgado
Secretaria del Comité de Selección

ANEXO I: Fase de Valoración de méritos y curricular por candidatos/as provisional

FASE 1 PROCESO SELECTIVO Baremación REF 2024_01_10		Méritos académicos y otros			Méritos profesionales					NOTA BAREMACI ÓN	MOTIVO DE EXCLUSIÓN FASE I
DNI	IDENTIFICACIÓN	14 pts	14 pts	12 pts	4 pts	4 pts	4 pts	4 pts	4 pts		
		Estar en posesión del Título de Ingeniería/Grado en Informática, Biomédica, Telecomunicación o Industriales.			Experiencia en sistemas de sensores. Experiencia en el procesamiento y análisis de datos. Experiencia en registro y procesamiento de datos biomecánicos y fisiológicos. Experiencia en programación de aplicaciones de Realidad Virtual. Experiencia en actividades de I+D.						
464	FRCOA	14	14	12	2	2	2	0	0	46	
495	MOGAP	14	14	11	0	4	0	4	4	51	
080	RORIP	14	14	10	0	0	0	0	0	38	No supera Puntuación mínima
111	GUGUI	14	14	12	4	4	2	0	4	54	
731	CAPIM	14	14	11	4	4	2	0	4	53	
857	VASEA	14	14	12	2	4	2	0	4	52	
964	JIALA	14	14	11	4	4	2	0	4	53	
567	FEMOA	14	14	12	0	4	0	0	0	44	
596	LEFAA	14	14	10	4	4	0	0	0	46	